



PLANO ESTRATÉGICO DO INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE 2021-2024

SÍNTESE

Missão, visão e valores do IUUCS-CESPU, com análise do seu contexto externo, análise swot. Definição de áreas chave, objetivos estratégicos, metas e indicadores de desempenho. Monitorização da aplicação e efetividade deste plano estratégico.

Índice

Introdução	2
Missão, Valores e Visão Institucionais	2
Situação/Condição atual do IUCS-CESPU	3
Pontos fortes identificados	3
Fraquezas detetadas	4
Oportunidades reconhecidas	6
Constrangimentos sentidos	6
Análise do Contexto Externo	7
Plano Estratégico	8
Área chave <i>Ensino/Aprendizagem</i>	8
Área chave <i>Investigação Científica</i>	9
Área chave <i>Recursos Humanos/Materiais e Serviços</i>	10
Área chave <i>Colaboração Interinstitucional e com a Comunidade</i>	13
Área chave <i>Internacionalização</i>	14
Monitorização do Plano Estratégico	15

Introdução

O Instituto Universitário de Ciências da Saúde (IUCS-CESPU), é um estabelecimento de ensino superior universitário que tem como entidade instituidora a Cooperativa de Ensino Superior Politécnico e Universitário – CESPU, instituição privada sem fins lucrativos que integra o ensino superior particular e cooperativo.

Nos termos da alínea a) do artigo 40.º e da alínea i) a) do nº 1 do artigo 92º do Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior apresenta-se a adequação do projeto educativo, científico e cultural do IUCS-CESPU ao seu plano estratégico para o quadriénio de 2021-2024, de acordo com os regulamentos em vigor. Este plano estratégico está alinhado conceptualmente e temporalmente com o plano estratégico da entidade instituidora e, para a sua elaboração, foram tidos em consideração a missão, os valores e os objetivos da instituição, assim como a análise e reflexão da realidade atual institucional e das interações desta com o seu meio social/político envolvente.

Missão, Valores e Visão Institucionais

Missão

De acordo com os seus estatutos, IUCS-CESPU tem por missão assegurar o progresso e a excelência do conhecimento e do saber e promover o desenvolvimento humano sustentado da comunidade académica, através da produção de conhecimento, da difusão da cultura, da valorização social e cultural do conhecimento científico e da prestação de outros serviços à comunidade.

Valores

Esta missão é alicerçada nos valores da liberdade cultural e de criação científica do conhecimento, assegurando a livre expressão de opinião, no respeito pelos valores éticos em todas as atividades realizadas, em particular pela sua ligação à saúde, na promoção do rigor, da exigência e de padrões de qualidade, na preocupação com a integração e sucesso de todos os cidadãos no universo do IUCS-CESPU, independentemente do género, origem social, cultural, política ou religiosa, na promoção da inovação e criatividade, e na defesa de um saudável ambiente académico, social e económico.

Visão

O IUCS-CESPU pretende ser uma instituição de ensino superior de referência no ensino das ciências da saúde, com um papel proativo na sua área de inserção regional, nacional e internacional, proporcionando aos seus estudantes uma visão global e de multidisciplinaridade, fundamentais para a sedimentação do conhecimento, desenvolvimento da investigação, dinamização económica e social e de promoção da saúde junto das populações, “ensinando saúde para dar mais saúde”.

Situação/Condição atual do IUCS-CESPU

Pontos fortes identificados

O IUCS-CESPU possui atualmente uma ampla e diversificada oferta formativa no âmbito das ciências da saúde, com cursos de 1º, 2º e de 3º ciclo conferentes de grau e numerosos cursos de pós-graduação não conferentes de grau académico. Todos estes cursos estão perfeitamente enquadrados na missão e objetivos da instituição, beneficiando do ambiente multidisciplinar e de integração pedagógica, científica e social que se vive no seu seio. Apesar de ser uma instituição privada, sem financiamento público, o IUCS-CESPU encontra-se atualmente entre as melhores Instituições Académicas Portuguesas no “Scimago Institutions Ranking”, apesar de esta posição nem sempre ser valorizada pelas entidades estatais que supervisionam a atividade da instituição. Importa notar que o IUCS-CESPU possui liberdade e independência formativa, científica e de intervenção comunitária relativamente à sua entidade instituidora, garantida pela eficaz funcionalidade e interação dos seus órgãos diretivos. De facto, há uma sadia e eficiente interação/relacionamento entre os vários órgãos estatutários, com partilha de ideais/objetivos estratégicos a curto-médio prazo, situação que facilita a comunicação e a tomada de decisões pelos órgãos competentes. Todos os órgãos diretivos da instituição entendem as atividades de investigação, envolvendo docentes e estudantes, como um complemento imprescindível para um eficaz desempenho docente e formação dos estudantes. A colaboração com centros de Investigação e Desenvolvimento externos e com setores profissionais/empresariais da região favorece o acesso dos investigadores do IUCS-CESPU a dados e amostras para estudo, sustentando a produção científica e sua aplicação translacional. O IUCS-CESPU possui também importantes colaborações com instituições de investigação e ensino estrangeiras, condição que fortalece a internacionalização dos seus projetos pedagógicos e de investigação, assim como a mobilidade de docentes e estudantes. A instituição possui instalações e equipamentos adequados à sua missão, possibilitando o desenvolvimento de atividades letivas e de investigação

clínica/laboratorial baseadas nas mais diversas metodologias. A instituição possui também um corpo docente altamente motivado e qualificado nas diferentes vertentes das ciências da saúde, ainda relativamente jovem. Possui ainda uma equipa de profissionais não docentes altamente qualificados para as tarefas de retaguarda, quer do foro administrativo, quer laboratorial. O IUCS-CESPU tem uma estrutura organizativa bem esclarecida nos seus estatutos que juntamente com regulamentos internos normalizam a sua atividade, competências e o relacionamento entre órgãos. Possui também regulamentos para avaliação de desempenho e controlo da atividade docente, assim como um regulamento de avaliação de desempenho dos seus funcionários não docentes, para controlo da sua funcionalidade, com incentivos à sua progressão na carreira. O IUCS-CESPU possui também um sistema de gestão e garantia de qualidade da sua atividade que lhe permite controlar a qualidade das suas ações formativas, de produção científica e de intervenção comunitária. A instituição, pela sua reputação internacional e pelas suas colaborações/protocolos com agentes angariadores internacionais, tem a capacidade de captar estudantes internacionais, principalmente oriundos da união europeia, criando assim condições para manter em aberto a sua oferta formativa, apesar do forte declínio da taxa de natalidade registada em Portugal nas últimas décadas.

Fraquezas detetadas

A produção científica dos docentes, realizada principalmente no seio do IINFACTS, não foi/é suficientemente valorizada pelas entidades supervisoras externas, particularmente pela FCT, tendo esta, na sua última avaliação, penalizado aquela unidade de investigação com uma classificação negativa por não ter compreendido na plenitude a abrangência da sua estrutura organizativa. Por essa razão, não existem atualmente no IUCS-CESPU unidades de investigação autónomas financiadas pela FCT, agregadoras das diferentes áreas de investigação dos múltiplos docentes que integram a instituição, situação que condiciona não só quantitativa e qualitativamente a produção científica da instituição, mas também compromete a credibilidade científica da instituição e a sua capacidade de criar/propor novos ciclos de estudo, particularmente de 3º ciclo. Para além disso, é de notar que, apesar da boa produtividade científica global do IUCS-CESPU, identificada no *Scimago Institutions Ranking*, nem todos os docentes contribuem ativamente para essa produtividade, havendo muitos docentes de carreira que não estão vinculados a unidades de investigação, não fazem investigação científica regularmente nem possuem registo de publicações científicas nos últimos 5 anos. Atribuem este

facto à elevada carga horária letiva que possuem semanalmente, entre 12 e 13 horas semanais, situação que condiciona a sua disponibilidade temporal para a investigação. Também a existência de apenas um programa doutoral na instituição, o doutoramento em Ciências Biológicas Aplicadas à Saúde, não espelha a riqueza da instituição na sua diversidade de produção científica e na sua capacidade de formação avançada de recursos humanos, assim como não assegura a redundância suficiente para garantir com segurança a continuidade da designação de Instituto Universitário. Para além disso, a própria designação do doutoramento não é atrativa para estudantes portugueses e muito menos para os estrangeiros. Adicionalmente, os cursos de primeiro, de segundo e de terceiro ciclo existentes no IUCS-CESPU são lecionados em língua portuguesa, perdendo por isso atratividade para estudantes estrangeiros, sem domínio do idioma português, que queiram efetuar cursos de raiz ou programas de intercâmbio de curta duração. Apesar da grande oferta formativa do IUCS-CESPU, muito poucos cursos completam totalmente as suas vagas disponíveis no 1º ano. No que respeita à componente administrativa, é de notar que a comunicação entre as estruturas da sua organização, assim como o processo de controlo e gestão de qualidade, são ainda demasiado burocráticos e principalmente suportados na elaboração de documentos impressos em papel. Apesar da aprovação recente do regulamento de avaliação da atividade docente no IUCS-CESPU, este não é, ainda, um processo que se execute regularmente, por rotina, e é efetuado recorrendo a um software rudimentar, não específico para a tarefa, transformando-a, por isso, num processo demasiado longo e pesado para avaliados e avaliadores. Embora exista um regulamento de avaliação dos funcionários não-docentes, a sua aplicação regular, de rotina, ainda não acontece no IUCS-CESPU. Apesar do IUCS-CESPU possuir um quadro docente bem definido, ele está descontextualizado da realidade pois foi conceptualizado para as necessidades/realidade da instituição de há uns anos atrás e, para além disso, a progressão na carreira docente, através da abertura de concursos para os lugares vagos de professores associados e ou catedráticos, não tem sido efetuada com a regularidade desejada. É de notar que existem muito pouco espaços cobertos para atividades de lazer, descanso e de convívio para os estudantes do IUCS-CESPU, situação que conjugada com os condicionalismos da atual pandemia compromete muito a interação estudantil e a integração de estudantes estrangeiros, obrigando-os a passar o mínimo de tempo na instituição.

Oportunidades reconhecidas

O IUCS-CESPU localiza-se na sub-região do Tâmega e Sousa, integrada na NUTS III que, de acordo com o INE, corresponde a 3,6% da região norte, encontra-se entre a área metropolitana do Porto e o interior e possui uma densidade populacional e população jovem (20%) acima da média de Portugal continental. A boa inserção da Instituição no meio envolvente, a nível social e empresarial, poderá ser utilizada com base para a elaboração de vários projetos de investigação em colaborações com instituições de saúde públicas e privadas (alguns protocolos de ensino e formação já existem) com disponibilidade de ensino nas áreas da investigação clínica e laboratorial, como também elevando a visibilidade e promoção social dos seus cursos à comunidade. Também a existência do *Agrupamento Académico Clínico do Douro Interior*, estabelecido entre a entidade instituidora do IUCS-CESPU com o *Centro Hospitalar de Trás-os-Montes e Alto Douro*, *Centro Hospitalar Tâmega e Sousa* e o *Hospital da Misericórdia de Paredes*, permite o contato dos estudantes com o ambiente real de trabalho e a interação necessária com os doentes, assim como a realização de projetos de investigação em ambiente clínico hospitalar, propiciando estudos científicos com relevância clínica, em áreas de interface. Para além disso, a *Associação Ensinar Saúde Norte*, constituída pela entidade instituidora do IUCS-CESPU e o *Grupo Trofa Saúde*, apresenta-se como uma plataforma de colaboração para a formação de profissionais de saúde e para a produção de conhecimento científico. Da mesma forma, a participação da instituição em redes internacionais como a *Health Universitat de Barcelona Campus* e a *Rede Académica das Ciências da Saúde da Lusofonia*, rede esta que tem como objetivos a cooperação científica entre instituições de ensino superior e centros de investigação de países e comunidades de língua portuguesa, poderá alavancar a mobilidade internacional de estudantes assim como de docentes e investigadores.

Constrangimentos sentidos

Existem fortes constrangimentos à missão do IUCS-CESPU, comprometendo a sua estabilidade e desenvolvimento que, a curto-médio prazo, não são passíveis de uma atenuação/correção. Um deles prende-se com a progressiva redução da taxa de natalidade portuguesa observada nas últimas décadas, com o conseqüente envelhecimento populacional, reduzindo assim progressivamente o número de candidatos ao ensino superior. Como se isso não bastasse, também a localização do IUCS-CESPU na periferia da cidade do Porto, com uma deficitária rede de transportes públicos e com uma forte concorrência das instituições universitárias, públicas e

privadas, localizadas na cidade, vêm agravar ainda mais as ameaças à missão da instituição. Como se sabe, há uma total dependência de propinas para o financiamento da instituição, sendo estas muito mais baixas no ensino público comparativamente ao setor privado, provocando uma forte subordinação do IUCS-CESPU ao mercado e às conseqüentes flutuações sociais e económicas. A atual situação pandémica, que se estima que se mantenha nos próximos tempos, com as restrições/condicionalismos impostos para a combater, comprometendo a mobilidade de estudantes e de docente/investigadores, com a conseqüente crise financeira despoletada, são também fatores que comprometem a missão e a estabilidade institucional.

Análise do Contexto Externo

Foram identificados os principais fatores políticos, económicos, sociais, tecnológicos, ambientais e legais com potencial impacto, favorável ou desfavorável, na atuação do IUCS-CESPU nos próximos 4 anos. A nível político, económico, social e tecnológico, destacam-se as medidas governamentais restritivas para combate da pandemia, com o condicionamento da mobilidade de pessoas, a crise económica e financeira conseqüente, com recessão económica e diminuição do poder de compra, o *Brexit*, o progressivo envelhecimento populacional, as alterações de comportamento social resultado da situação pandémica, assim como a globalização das tecnologias digitais, o ensino à distância e o teletrabalho. A nível ambiental e legal destacam-se a progressiva consciencialização das populações para questões ambientais, a transição energética e a preocupação com a gestão de resíduos, o regime jurídico das instituições de ensino superior e outra legislação aplicável.

Plano Estratégico

Em função da Missão, Valores e Visão enunciados, o IUCS-CESPU pretende para o quadriénio 2021-2024, em áreas chave que envolvem a estrutura, organização e a funcionalidade da instituição, promover um conjunto de ações que visam atenuar e/ou reverter as fraquezas identificadas, moderar as ameaças reconhecidas, tirar partido das oportunidades encontradas e reforçar os atuais pontos fortes da instituição. O processo de (i) Ensino/Aprendizagem, a (ii) Investigação Científica, a (iii) Colaboração Interinstitucional e com a Comunidade, a (iv) Internacionalização e os (v) Recursos Humanos/Materiais e Serviços foram identificadas como as cinco áreas chave de intervenção estratégica para os próximos 4 anos, tendo sempre, como princípio basilar, o integral cumprimento dos estatutos do IUCS-CESPU e seus regulamentos

internos, garantindo a manutenção da sua total autonomia científica, pedagógica e cultural relativamente à entidade instituidora, assim como a boa articulação/funcionalidade entre os diferentes órgãos estatutários da instituição.

1. Ensino/Aprendizagem

1.1. Objetivo estratégico: Aumentar a procura formativa no IUCS-CESPU

Metas a atingir: Aumento de 10% do número total de estudantes da instituição em 2024

Indicadores de desempenho: Número de estudantes total e matriculados nos 1º anos de cada curso

Iniciativas estratégicas:

- Garantir a continuidade e otimizar a funcionalidade dos atuais cursos de 1º, 2º e 3º Ciclo, bem como os cursos de pós-graduação não conferentes de grau, assegurando a existência de docentes e de funcionários não docentes competentes que suportem a sua concretização, considerando também melhoramentos na comodidade e funcionalidade das instalações para esse efeito.
- Apostar em campanhas de marketing apropriadas, direcionadas e mais agressivas a nível nacional e internacional, procurando aumentar a procura, por parte dos estudantes portugueses, dos atuais cursos em funcionamento.
- Assegurar, junto da A3ES, a mudança da designação do curso de doutoramento em Ciências Biológicas Aplicadas à Saúde para doutoramento em Ciências Biomédicas, com lecionação em língua inglesa, aumentando dessa forma a sua procura nacional e internacional.

1.2. Objetivo estratégico: Aumentar a oferta formativa da instituição

Metas a atingir: Submissão à A3ES de novos ciclos de estudos, de 1º, 2º e de 3º ciclo

Indicadores de desempenho: Existência de novos cursos em funcionamento

Iniciativas estratégicas:

- Submeter à A3ES a creditação de um novo ciclo de estudos, o Mestrado Integrado em Medicina, com a participação/colaboração do Grupo Trofa Saúde.
- Submeter à A3ES a creditação de um novo ciclo de estudos, um curso de 1º ciclo em Saúde Pública, em colaboração com os investigadores do Instituto de Saúde Pública da Universidade do Porto.
- Submeter à A3ES as propostas de criação de novos ciclos de estudos de doutoramento nas áreas de maior produção científica e de experiência formativa da instituição, como são as áreas da Toxicologia, da Patologia e Reabilitação Oral e da Psicologia e Saúde.
- Promover a criação de outras pós-graduações não conferentes de grau, particularmente no âmbito da ética e deontologia, da medicina veterinária e das ciências farmacêuticas.

- Promover a criação de novos cursos de especialização em Ciências Dentárias, nomeadamente em Odontopediatria e Periodontologia.
- Dotar os cursos de especialização existente, assim como os novos a propor, de instalações suficientes de acordo com as exigências dos colégios de especialidade aquando do processo de idoneidade de serviço.

2. Investigação Científica

2.1. Objetivo Estratégico: Incentivar a investigação científica na instituição

Metas a atingir: Criação de unidades de investigação com avaliação e financiamento FCT

Indicadores de desempenho: Existência de unidades de investigação financiadas pela FCT

Iniciativas estratégicas:

- Com base nas críticas da FCT relativamente à organização e à dependência direta do IINFACTS da entidade instituidora, esta unidade é extinta com o simultâneo desenvolvimento de condições materiais, logísticas e administrativas para a criação de novas unidades de investigação afiliadas no IUCS-CESPU.
- Promover a alteração dos estatutos do IUCS-CESPU, para prever a possibilidade de este poder ter mais do que uma unidade de investigação.
- Dinamizar, junto das unidades de investigação criadas, o estabelecimento de protocolos de colaboração com outros centros de investigação nacionais bem como a sua integração em redes de investigação.
- Dar o suporte logístico e administrativo necessário para que as unidades de investigação criadas se possam candidatar ao concurso de financiamento plurianual da FCT, que se estima ocorrer entre 2022 e 2023.
- Designação de uma Comissão de Ética do IUCS-CESPU garantindo todas as condições para a sua funcionalidade regular com total autonomia dos órgãos diretivos.
- Nomeação do grupo ORBEA para controlo do bem estar dos animais utilizados para investigação e daqueles que usufruam das instalações do futuro Hospital Veterinário.
- Legalização, junto da DGAV, do atual Biotério do IUCS-CESPU.
- Garantir o acesso institucional dos investigadores a bases de revistas científicas, como a *Scopus*, como uma medida de suporte e promoção da investigação científica na instituição.

2.2. Objetivo estratégico: Aumentar a produção científica do IUCS-CESPU

Metas a atingir: Pelo menos 50% do corpo docente a publicar 1 artigo por ano em 2024

Indicadores de desempenho: Número de artigos publicados em revistas indexadas

- Iniciativas estratégicas:
- Promover, de forma progressiva, a redução de carga horária, de 360 para 270 horas anuais, para todos os docentes de carreira a tempo integral que integrem as unidades I&D entretanto criadas na instituição e que, simultaneamente, mostrem produtividade científica recente, sob a forma de artigos publicados.
 - Será criada a figura de "Investigador Sénior", atribuído a docentes com larga experiência na submissão de projetos a agências de financiamento, assim como na publicação de artigos científicos, com quem os docentes menos experientes possam, por orientação tutorial, usufruir da sua experiência, sentido crítico e incentivo para a submissão de projetos de investigação a concursos promovidos por entidades financiadoras externas.
 - Incentivar, durante os períodos de submissão de projetos de investigação à FCT, a candidatura por parte de todos os docentes, promovendo ações de formação para esse efeito e a ajuda/intervenção dos Investigadores Sénior.
 - Criação de um prémio anual de produtividade científica a ser atribuído aos investigadores que mais se destacaram no ano transato, de acordo com o regulamento a elaborar para o efeito.

3. Recursos Humanos/Materiais e Serviços

3.1. Objetivo estratégico: Melhoria dos recursos materiais existentes

Metas a atingir: Condições mais favoráveis às atividades científicas e pedagógicas desenvolvidas

Indicadores de desempenho: Criação de novas unidades clínicas e reabilitação de equipamentos

- Iniciativas estratégicas:
- Realização de obras de reabilitação dos quatro laboratórios de investigação situados no R/C do Edifício III, com transferência dos equipamentos de investigação, atualmente dispersos pelos vários edifícios do Campus, para estes laboratórios.
 - Reabilitação dos espaços dos laboratórios de Gastrotecnia e de Avaliação Corporal que dão suporte pedagógico ao 1º ciclo em Ciências da Nutrição.
 - A manutenção e recuperação dos atuais equipamentos laboratoriais, muitos deles parados por avarias diversas, melhorando a funcionalidade dos laboratórios de investigação e permitindo a acomodação das novas unidades de investigação e dar continuidade aos projetos de investigação.
 - Implementar a construção de novas unidades clínicas dentárias para possibilitar um melhor ensino clínico em Medicina Dentária.
 - Dar assessoria à entidade Instituidora sobre o planeamento, apetrechamento e garantia de funcionalidade do novo Hospital Veterinário, localizado em Paredes, assegurando assim condições para que os estudantes do mestrado integrado em Medicina Veterinária tenham aulas em contexto clínico a partir do seu 3º ano.

- Apetrechar o Laboratório de Psicologia Básica de espaços e equipamentos adequados aos seu funcionamento.
- Apetrechamento da atual Biblioteca com novos livros como uma medida de suporte das atividades pedagógicas na instituição.
- Construção de um salão de estudantes, um espaço de bem-estar e de convívio, criando assim condições para a sua maior permanência diária na instituição e facilitando a integração dos estudantes das diferentes nacionalidades na comunidade estudantil do IUCS-CESPU.

3.2. Objetivo estratégico: Recursos humanos: carreiras e avaliação de funcionalidade

Metas a atingir: Contratação e avaliação regular de funcionários docentes e não docentes

Indicadores de desempenho: Atingimento das metas definidas.

- Iniciativas estratégicas:**
- Garantir a existência de docentes e de funcionários não docentes competentes que suportem com eficiência os cursos ministrados/a ministrar.
 - Contratação de funcionários não docentes especializados para melhorar a funcionalidade dos atuais secretariados pedagógicos que dão apoio aos diferentes cursos.
 - Promover a avaliação da atividade docente de forma regular, assim como dar continuidade ao processo de avaliação dos funcionários não-docentes.
 - Redefinição do atual Quadro Docente do IUCS, com reafecção dos lugares de quadro aos diferentes Departamentos.
 - Abertura de concursos internos para o preenchimento de vagas do quadro para Professores Associados e para Professores Catedráticos.
 - Definição das normas, procedimentos e requisitos de mérito absoluto para concursos de Professor Associado e para a realização de Provas de Agregação.
 - Promover, junto da Comissão de Ética nomeada, a criação de um Código de Conduta Académica para os funcionários docentes e não docentes do IUCS-CESPU.

3.3. Objetivo estratégico: Aumentar a fluidez dos processos de comunicação interna/externa

Metas a atingir: Comunicação principalmente realizada de forma digital, mais fácil e fluída.

Indicadores de desempenho: Quantidade de papel gasto, funcionalidade dos serviços

- Iniciativas estratégicas:**
- Dentro dos projetos informáticos, criação online das fichas de Unidades Curriculares de todos os cursos assim como as Fichas de Docência dos professores.
 - Adequação do atual programa informático "Nónio" para a avaliação regular e rotineira da atividade docente.
 - Reforço da comunicação digital e das tecnologias de informação.

- Nomear, entre os funcionários não docentes, um técnico superior especializado para a organização e preparação dos vários processos de submissão/avaliação de cursos a submeter à A3ES, assim como para a comunicação direta com a agência em todos os assuntos.

3.4. Objetivo estratégico: Melhorar a funcionalidade/organização departamental do IUCS-CESPU

Metas a atingir: Reorganização departamental com criação de um “ciclo básico” transversal aos cursos.

Indicadores de desempenho: Reorganização departamental, com quadro docente e progressão vertical

- Iniciativas estratégicas:**
- Criação do Departamento de Medicina Veterinária, com definição de um quadro docente próprio.
 - Criação de um Departamento de Ciências Biomédicas, integrando um serviço de Educação Médica, o curso de 1º ciclo em Ciências Biomédicas, o curso de 3º ciclo em Ciências Biológicas Aplicadas à Saúde e, caso venha a ser aprovado pela A3ES, o futuro Mestrado Integrado em Medicina.
 - Extinção do atual Departamento de Ciências, com a criação de um Departamento de Ciências Básicas da Saúde, integrando serviços compostos por unidades curriculares bem definidas, com afinidade de objeto e objetivos, transversais aos diversos cursos ministrados no IUCS-CESPU.

3.5. Objetivo estratégico: Melhorar a interação com a comunidade estudantil / *Alumni*

Metas a atingir: Melhorar a satisfação e a integração institucional da comunidade estudantil / *Alumni*.

Indicadores de desempenho: Nível de satisfação dos estudantes nos inquéritos pedagógicos.

- Iniciativas estratégicas:**
- Criar, de forma diferenciada em função da especificidade do curso, o “Kit Estudante” a ser entregue a todos os novos estudantes do IUCS-CESPU, com informação/material útil, específico para cada curso, para a sua orientação/trabalho na instituição.
 - Criação de um canal facilitado de diálogo com a Associação de Estudantes, com incentivo e suporte financeiro de ações de caráter cultural e social, em especial de voluntariado.
 - Dinamizar o Portal *Alumni*-IUCS, permitindo, entre outros, aos antigos estudantes regressar à vida da instituição, fazendo-os sentir parte integrante da comunidade IUCS-CESPU, assim como promover a integração dos recém-graduados no mercado de trabalho, com uma visão internacional e nacional.
 - Realização anual das Jornadas do IUCS-CESPU, organizadas pelos estudantes dos diferentes cursos.
 - Promover, junto da Comissão de Ética, a criação de um Código de Conduta Académica para os estudantes do IUCS-CESPU.

3.6. Objetivo estratégico: Melhoria do Sistema de Gestão e Garantia de Qualidade (SGGQ)

Metas a atingir: Certificação do SGGQ pela A3ES.

Indicadores de desempenho: Candidatura regular à A3ES até que a meta proposta seja atingida.

Iniciativas estratégicas:

- Nomear os intervenientes do IUCS-CESPU e criar condições de funcionalidade a este grupo de trabalho para a elaboração e organização documental necessária.
- Adaptar a funcionalidade e organização do atual SGGQ aos referenciais A3ES.
- Desburocratização dos procedimentos administrativos de gestão e garantia de qualidade.
- Promoção de um maior envolvimento dos estudantes no dia-a-dia institucional.

4. Colaboração Interinstitucional e com a Comunidade

Objetivo estratégico: Aumentar a intervenção comunitária

Metas a atingir: Aumentar em 10% o número de projetos comunitários até 2024

Indicadores de desempenho: Número de projetos comunitários anualmente em funcionamento.

Iniciativas estratégicas:

- Dar o apoio administrativo e logístico necessário para manter os atuais programas de extensão universitária.
- Incentivar os docentes dos vários departamentos para a implementação de novos programas de intervenção social, especialmente implicados na promoção da saúde populacional, no apoio à população idosa e na promoção de um ambiente seguro, saudável e sustentável.
- Dinamizar as consultas externas presenciais, de várias especialidades, na clínica de Gandra.
- Garantir a manutenção da linha de apoio e aconselhamento psicológico a vítimas de diferentes naturezas.
- Oferta de serviços clínicos a toda a comunidade académica do IUCS-CESPU a taxas reduzidas.
- Desenvolver novos protocolos de cooperação com autarquias, para prestação de serviços e atividades de voluntariado dirigidas a populações vulneráveis.

Objetivo estratégico: Aumentar a colaboração interinstitucional e a valorização do conhecimento

Metas a atingir: Aumentar o número de colaborações com o tecido empresarial e autarquias até 2024.

Indicadores de desempenho: Número de protocolos existentes e de patentes registadas.

Iniciativas estratégicas:

- Reforçar os atuais protocolos de colaboração com instituições de saúde, autarquias, IPSS e tecido empresarial.
- Fomentar a criação de novas colaborações com o tecido empresarial da região, não só para investigação científica, mas também de assessoria científica para o desenvolvimento de produtos na área da saúde.
- Incentivar e garantir suporte administrativo aos investigadores para o registo internacional de patentes.

5. Internacionalização

Objetivo estratégico: Internacionalização da investigação científica

Metas a atingir: Aumentar 10% o número de artigos publicados com equipas internacionais até 2024.

Indicadores de desempenho: Número de artigos publicados em revistas indexadas.

Iniciativas estratégicas:

- Fornecer suporte logístico e financeiro para a criação de um congresso internacional anual para cada unidade I&D criada.
- Dinamizar, junto das unidades de investigação criadas, o estabelecimento de protocolos de colaboração com outros centros de investigação internacionais bem como a integração em redes de investigação internacionais.
- Garantir a realização anual das STAFF WEEK ERASMUS+.
- Propiciar a mobilidade de investigadores estrangeiros convidados entre unidades de investigação para estadias de curta duração.
- Garantir o suporte administrativo e logístico para candidaturas a programas de financiamento europeu de projetos de investigação científica.
- Criar uma revista científica internacional no IUCS-CESPU, em língua inglesa, indexada nas principais bases de dados científicas, com um professor da instituição como editor responsável e com a participação de muitos outros docentes do IUCS-CESPU no seu corpo editorial.

Objetivo estratégico: Internacionalização do processo de ensino/aprendizagem

Metas a atingir: Aumento do número de ações internacionais do foro pedagógico e cursos em inglês.

Indicadores de desempenho: Número de ações pedagógicas realizadas.

Iniciativas estratégicas:

- Promover a candidatura regular a programas Erasmus+, envolvendo a mobilidade de estudantes, de docentes e de pessoal não docente.
- Incentivar a candidatura a programas Erasmus+ para a produção de publicações de natureza pedagógica.
- Incentivar a criação/manutenção de redes interinstitucionais, não só para a lecionação de cursos de pós-graduação não conferentes de grau, mas também para a acreditação de mestrados europeus.
- Criar ofertas formativas dos atuais ciclos de estudo totalmente em língua inglesa, como forma de diversificar e atrair um maior número de estudantes estrangeiros ao IUCS-CESPU.

Monitorização do Plano Estratégico

Este Plano Estratégico 2021-2024 é concretizado através dos Planos de Atividades anuais do IUCS-CESPU, sendo o seu sucesso/insucesso monitorizado através dos indicadores de desempenho indicados. Esta monitorização é feita anualmente pelo Conselho de Gestão aquando da elaboração do Relatório de Atividades anual do IUCS-CESPU. Em janeiro de 2025 o Conselho de Gestão fará a análise global da efetividade de concretização do Plano de Atividades 2021-2024.